

Etiske retningslinjer for BLM Transport as

Code of conduct

Introduksjon

De etiske retningslinjene til BLM Transport as er grunnleggende for hvordan bedriften skal driftes. Retningslinjene er styrende for alle ansatte i BLM Transport as. De gjelder i tillegg for alle som arbeider for eller på vegne av BLM Transport as samt leverandører BLM Transport as velger å gjøre forretninger med.

Ansatte i BLM Transport as skal i sitt arbeid følge de lover og regler som gjelder, og utføre sitt arbeid i samsvar med retningslinjene som er nedfelt i BLM Transport as sine etiske retningslinjer.

Etiske retningslinjer er viktige for å skape tillit, lojalitet og sikkerhet til BLM Transport as som bedrift samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. De skal legges til rette for at det ikke forekommer uetisk oppførsel fra BLM Transport as sin side, i tillegg beskytte ansatte og BLM Transport as for beskyldninger om uetisk opptreden.

BLM Transport as gjør dette ved å leve opp til sine kjerneverdier: Vi skal være en trygg solid aktør, kundefokuserte, ansvarlige, profesjonelle og klima- og miljøbevisste.

BLM Transport as sine etiske retningslinjer danner grunnlag for hvordan og med hvem BLM Transport as ønsker å gjøre forretninger med. De etiske retningslinjene gir veiledning for å sikre overholdelse av gjeldene lover og regler, menneskerettigheter, helse miljø og sikkerhet og at alle involverte har et anstendige arbeidsforhold. Punktene danner grunnlaget for en god forretningsavtale som skaper utvikling for begge parter.

Sporingssystem og internkontroll

For sikre at de gjeldene regler og de etiske retningslinjene blir etterfulgt internt i bedriften har BLM Transport as iverksatt et sporingssystem. Sporingssystemet styres og opprettholdes av ansvarlig leder.

Hver måned kontrolleres:

- Timeliste for den enkelte ansatte, herunder kontroll av at timelister er korrekt utfylt, og at arbeidsbelastningen på den enkelte arbeidstaker ikke er for stor.
- Kjøre og hviletid. Det tas ut rapport på kjøre og hviletid for den enkelte sjåfør hver måned. Rapportene gjennomgås, eventuelle avvik blir gjennomgått med den enkelt sjåfør og dokumentert i BLM Transport as sitt internkontrollsystem. BLM transport as stiller strenge krav til at kjøre og hviletidsbestemmelsene overholdes.
- Internkontroll av kjøretøy. Avvik blir rapportert og eventuelle reparasjoner på kjøretøy blir utført av godkjent verksted.

Årlig kontroll

- Arbeidskontrakter gjennomgås for alle ansatte
- Kjøretøy blir kontrollert og godkjent av offentlige myndigheter.
- Avvik med tiltak gjennomført i løpet av året blir vurdert. Nye tiltak blir iverksatt der det er nødvendig.

Kontinuerlig kontroll

- Uønskede hendelser og avvik i BLM Transport as blir registrert i vårt internkontrollsystem KMV (klima og miljø på vei). Avvikende blir gjennomgått av ledelsen, og nødvendige tiltak blir iverksatt. Avvik og tiltak blir gjennomgått i samråd med de ansatte.
- Uønskede hendelser, avvik eller opplagte brudd på gjeldene lover og regler hos kunder og samarbeidspartnere blir rapportert.
- Før og under ethvert oppdrag skal den ansatte foreta en løpende sikkerhetsvurdering. Punkter som skal vurderes er: egne ferdigheter, er nødvendig opplæring gitt, har man riktig utstyr, er egen og andres sikkerhet ivaretatt.
- Løpende risikovurderinger. Oppdatering av eksisterende vurderinger og utføre nye ved behov.

Ekstern kontroll

- Årlig revisjon gjennom Norges lastebil-eierforbund. Revisjonen er en gjennomgang av bedriftens HMS system, sikkerhetskultur og miljø. Det utarbeides rapporter på de tre nevnte emnene. Oppfylles kravene utstedes det bransjesertifikat.
- Årlig revisjon med sikkerhetsrådgiver. Under revisjonen kontrolleres det at bestemmelsene om transport av farlig gods blir fulgt. Kontroll av praksis og rutiner i forbindelse med håndtering og transport av farlig gods. Det utarbeides en årsrapport til virksomhetens ledelse, om virksomhetens aktiviteter med hensyn til farlig gods.
- Årlig revisjon med bedriftshelsetjeneste. Revisjonen omfatter behov for eventuell bistand, gjennomgang av vårt hms arbeid og oppdatering på nye lover og forskrifter.

Etiske retningslinjer

For å sikre ansvarlig adferd, beskriver disse etiske retningslinjene kravene som BLM Transport as har til sine ansatte, samarbeidspartene og for alle som arbeider for eller på vegne av BLM Transport as. Disse kravene er delvis inspirert av FNs Global Compact, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner.

De etiske retningslinjene skaper et grunnlag for at BLM Transport as oppnår følgende i sitt arbeid:

- En arbeidshverdag der gode arbeidsforhold, HMS, sikkerheten til individet og god helse for de ansatte er en selvfølgelighet.
- Bidra i det grønne skifte ved å være proaktive, konkurransedyktige og leveringsdyktige på bærekraftige biologiske drivstoff.
- Bidra til økt fokus på grunnleggende menneskerettigheter og et anstendig arbeidsforhold hos alle våre leverandører og samarbeidspartene.
- Vi ønsker å være den foretrukne leverandøren av biologisk drivstoff i våre områder.

Miljø- og klimapolitikk

BLM Transport as skal kontinuerlig jobbe for å redusere negative konsekvenser for omgivelsene, og øke effektiviteten av ressursbruken. For å oppnå dette skal:

- Alle sjåførere i BLM Transport as skal til enhver tid ha godkjent YSK og ADR bevis.
- BLM Transport as skal til enhver tid inneha gyldig bransjesertifikat ved å ha årlig revisjon med NLF.
- BLM Transport as skal ha holde sine kjøretøy i god teknisk stand, og oppdatere bilparken ved behov. Ved utskiftning av kjøretøy skal det prioriteres motorer med høy Euro klassifisering.
- BLM Transport as skal ha årlig revisjon med sikkerhetsrådgiver og bedriftshelsetjenesten.

Forretningspolitikk

BLM Transport as skal på ingen måte samarbeide, tilknytte seg avtaler eller på noen måte involveres med personer eller foretak som driver med eller har drevet med korrupsjon, svindel, sabotering av konkurranse eller annen oppførsel som bryter med gjeldene lover og regler. Den ovennevnte oppførselen er uakseptabel for alle parter som er involverte i virksomheten, og kan føre til at BLM Transport as iverksetter tiltak.

Arbeidsforhold

BLM Transport as sine kunder og samarbeidspartnere må respektere;

FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs åtte grunnleggende konvensjoner. Dette innebærer blant annet respekt for individet, med likhet og rettferdighet, respekt for grunnleggende menneskerettigheter og et anstendig arbeidsforhold som nøkkelbegreper.

Arbeidsmiljø

BLM Transport as prioriterer trivsel, ansattes helse og sikkerhet på jobben. Dette gjøres ved å sikre at de ansatte har korrekt verneutstyr, relevant opplæring, oppdaterte sikkerhetsprosedyrer og arbeidskontrakter. BLM Transport as tilstreber et arbeidsmiljø der åpenhet og ærlighet er en selvfølge. Alle skal bli hørt. Arbeidsmiljøet må selvsagt overholde den nasjonale lovgivningens minimumsstandard. Eventuelle avvik skal rapporteres og håndteres. Dette skal være kontinuerlig prosess.

Fagforeningsfrihet

Ansatte i BLM Transport as står fritt til å være medlem av fagorganisasjoner som representerer deres interesser som ansatte, uten frykt for skremsel eller trakassering. Frihet til fagorganisering må overholde nasjonale forskrifter og lovens minstekrav.

Arbeidstider og lønninger

BLM Transport as skal følge de nasjonale lovgivningene til arbeidstid og lønnsnivå. Lønn og annen godtgjørelse skal utbetales jevnlig og til avtalt tid. Overtid skal under ingen omstendigheter være obligatorisk og skal følgelig kompenseres med rettferdig lønn. Ansatte skal lønnes etter arbeidsinnsats, erfaring og kvalifikasjoner.

Diskriminering

BLM Transport as tolerer ingen form for diskriminering basert på rase, kjønn, alder, politiske holdninger, religion, seksuell orientering, etnisk eller sosial bakgrunn eller andre forhold som beskyttes av nasjonal lovgivning. Ansatte hos samarbeidspartene og kunder skal vurderes og behandles i henhold til individets kvalifikasjoner og evner.

Tvangsarbeid

BLM Transport as godtar ingen form for tvangsarbeid, ufrivillig eller ubetalt arbeid. Ansatte skal under ingen omstendigheter bli tvunget til å bytte lønn eller andre eiendeler mot arbeid. Ingen ansatte skal utsettes for fysisk eller psykisk trakassering i forbindelse med jobben.

Postadresse

BLM Transport AS
Postboks 21
1580 Rygge

Besøksadresse

Eskelundveien 49
1580 Rygge

Telefon

+47 480 10 480

Org nr foretaksregisteret

NO 979 384 866 MVA

Barnearbeid

BLM Transport as aksepterer ingen form for barnearbeid. Hverken i egen bedrift, hos kunder eller samarbeidspartnere. Ansattes alder kan ikke være lavere enn alderen for fullført grunnskole og må under ingen omstendigheter være under 15 år. Unge arbeidstakere i alderen 15-18 år skal ikke utføre arbeid som av sin natur kan skade eller påvirke deres helse, sikkerhet eller moral. Det skal være mulig å verifisere ansattes alder med fødselsattest eller lignende dokumentasjon.

Ansvar i tilfelle av avvik fra de etiske retningslinjene

Overholdelse av de etiske retningslinjene er viktig for BLM Transport as sin virksomhet.

Det forventes at ansatte i BLM Transport as følger de etiske retningslinjene, og etterlever disse i sitt daglige arbeid. I tillegg er vi observante på brudd på lover og regler hos våre samarbeidspartene og kunder.

Hvis ansatte i BLM Transport as ser avvik fra gjeldene lover og regler, i egen bedrift, hos leverandører eller samarbeidspartnere, skal dette rapporteres. BLM Transport as vil ta initiativet til dialog for å utarbeide en felles handlingsplan for forbedringsarbeid. Hvis det ikke foretas forbedringer i henhold til handlingsplanen innen en avtalt periode, kan BLM Transport as avslutte samarbeidet med leverandør, samarbeidspartneren eller den enkelte ansatte.